Tupperware®

Hier bin ich richtig!

KARRIERE-PROGRAMM 2019

Akademie

Ihr Weg mit uns

Tolle finanzielle Möglichkeiten, Aufstiegschancen und eine familienfreundliche Karriere.

Wir sind ein Unternehmen mit Zukunft und möchten Ihnen einen auf Sie abgestimmten, ganz individuellen Weg mit uns zeigen.

Zahlreiche Menschen haben Ihre Chance mit Tupperware bereits genutzt. Jetzt sind Sie dran!

Den Weg vom PartyManager bis hin zum STAR TeamLeader gehen wir gemeinsam. Sie werden sehen, zu was Sie fähig sind.

Bei Fragen können Sie jederzeit auf mich zukommen.
Ich freue mich auf ein Gespräch.

Ihre Bezirkshändlerin/
Ihr Bezirkshändler



Jeanine, 36,
aus Norderstedt

Akademie

Weiterbildungsseminare in 5 Stufen T1 - T5	TEAM 2019 TeamLeader Kongress	TEAM 2019 TeamLeader Kongress	BZH Seminare
PartyManager	Junior TeamManager	TeamManager	TeamLeader	STAR TeamLeader	Bezirkshändler

PARTYMANAGER
bei Tupperware

Als PartyManager bieten Sie auf selbständiger Basis das an, was Sie sowieso schon lieben: Tupperware Produkte. Das machen Sie auf den Tupperpartys, zu denen Sie gemeinsam mit der Gastgeberin oder dem Gastgeber einladen.

Starten Sie durch mit der Startertasche – gefüllt mit Topseller-Produkten. Diese hilft Ihnen dabei, schon auf Ihren ersten eigenen Tupperpartys erfolgreich zu sein.

DAS SIND IHRE VORTEILE

- 20 % Provision auf Party-Umsätze innerhalb der ersten 13 Wochen (Einarbeitungszeit)
- 24 % Provision auf Party-Umsätze nach der Einarbeitungszeit
- 10 % Provision auf Umsätze, die über Ihr persönliches Webshop-Profil auf tupperware.de erzielt werden
- Karriere nach Wunsch
- Selbstbestimmte Zeiteinteilung
- Neue Produkte und Sondereditionen zuerst erhalten
- Lob, Ehrungen und nette Menschen
- Kostenlose Schulungen und Weiterbildung
- Prämien und Reisen
- Teilnahme am PartyManager Bonus-Programm „Star Club“



DAS BRINGEN SIE MIT

- Spaß am Umgang mit Tupperware Produkten
- Interesse an der Zusammenarbeit mit Menschen
- Freude am selbständigen Arbeiten

IHRE FINANZIELLEN MÖGLICHKEITEN ALS PARTYMANAGER

Anzahl Partys*/Woche	Provision**/ Woche	Provision**/ Monat
1	€ 108	€ 432
2	€ 216	€ 864
3	€ 324	€ 1.296
Zusätzlich: alle weiteren Prämien, Reisen und Bonus-Programm „Star Club“		

*Auf Basis eines Partyumsatzes in Höhe von € 450 (entspricht einer Standardparty).
**Ausgehend von einer Provision von 24% nach Ende der Einarbeitungszeit. Ohne Berücksichtigung von Kosten (z.B. anteilig für Willkommensgruß) und eventuellen Steuern oder Abgaben.



Rebecca, 28, aus Mittenwald

TEAMMANAGER
bei Tupperware

Als TeamManager bauen Sie Ihr persönliches Erfolgsteam auf, führen es und haben dadurch die perfekte Möglichkeit, Ihren Verdienst zu erhöhen.

Damit übernehmen Sie als Führungskraft eine besonders abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe für die Tupperware Bezirkshandlung.

SO WERDEN SIE TEAMMANAGER

Mit einer persönlichen Rekrutierung haben Sie Ihr erstes Team-Mitglied. Jetzt können Sie zum Junior TeamManager ernannt werden.

Nun haben Sie 10 Wochen Zeit, Ihr Team um 2 weitere persönliche Rekrutierungen zu verstärken. Erreichen Sie und Ihr Team innerhalb dieser Zeit einen Team-Umsatz in Höhe von mindestens € 4.000 können Sie zum TeamManager ernannt werden.

IHRE FINANZIELLEN MÖGLICHKEITEN ALS TEAMMANAGER

Anzahl Ihrer persönlichen Partys* /Monat	Ihre persönliche PartyManager Provision**/Monat	Anzahl Partys* von Ihnen und Ihrem TeamManager-Team/Monat	Ihre zusätzliche Provision auf diese Team-Umsätze/Monat (3 %)	Gesamtsumme Ihrer Provisionen***/ Monat
4	€ 432	8	€ 108	€ 540
6	€ 648	12	€ 162	€ 810
8	€ 864	16	€ 216	€ 1.080
12	€ 1.296	24	€ 324	€ 1.620

Zusätzlich: alle weiteren Prämien, Reisen und Bonus-Programm „Star Club"

*Unverbindliche Beispielberechnung auf Basis eines Partyumsatzes in Höhe von € 450 (entspricht einer Standardparty).
**Ausgehend von einer Provision von 24% nach Ende der Einarbeitungszeit. Ohne Berücksichtigung von Kosten (z.B. anteilig für Willkommensgruß) und eventuellen Steuern oder Abgaben.

*** 24% + 3% zusätzliche Provision auf Team-Umsätze.
Team-Umsatz: Persönlicher Umsatz + Umsatz des Teams.
Umsätze, die über persönliche Webshop-Profile auf tupperware.de erzielt werden, zählen zum Team-Umsatz und zur Fahrzeug-Qualifikation dazu.

DAS SIND IHRE VORTEILE

- € 120 Startbonus bei Ernennung zum TeamManager
- Ab einem monatlichen Team-Umsatz von mindestens € 2.400 neben der eigenen Provision 3 % zusätzliche Provision auf
  - die Team-Party-Umsätze
  - die Team-Umsätze, die über die persönlichen Webshop-Profile Ihres Teams auf tupperware.de erzielt werden
- Flexibel und mobil mit der Chance auf ein TeamManager-Fahrzeug
- Teilnahme am PartyManager und TeamManager Bonus-Programm „Star Club"

So haben Sie die Chance auf einen Ford Focus*

Im ersten Jahr als TeamManager ab Ihrer Ernennungswoche erreichen Sie mindestens € 24.000 Team-Umsatz.

Verlängern können Sie die Chance auf ein TeamManager-Fahrzeug mit mindestens € 40.000 Team-Umsatz ab Ihrem zweiten TeamManager-Jahr – gerechnet ab Ihrer TeamManager-Ernennungswoche.



Abbildung ähnlich

TUPPERWARE TEAMMANAGER-FAHRZEUG – WELCHE VORTEILE HABE ICH GENAU?

- Ford Focus mit vielen Extras in der Innenausstattung
- Das Auto ist versteuert, versichert und in einem einwandfreien Zustand.*
- Flexibilität durch die freie Nutzung innerhalb Deutschlands von Ihnen und Ihrem Partner/ Ihrer Partnerin – auch privat.*

Und wir legen noch einen drauf:

Als TeamManager sind Sie in einem 24-Stunden-Unfallschutzprogramm* versichert.

*Einzelheiten und Informationen zu Ihrer Kostenbeteiligung entnehmen Sie bitte den Drucksachen „TeamManager Fahrzeug-Vereinbarung" und „Steuern – Merkblatt für Ihre erfolgreiche Karriere".



Laura, 33,
aus Ehrenkirchen

TEAMLEADER und STAR TEAMLEADER
bei Tupperware

Als TeamLeader/STAR TeamLeader stehen Sie einer selbst geförderten Gruppe aus TeamManagern und deren Teams zur Seite und sichern sich so weitere finanzielle Möglichkeiten, ein ganz besonderes TeamLeader-/STAR TeamLeader-Fahrzeug und noch mehr Prämien.

Im Rahmen dieser besonderen Tätigkeit können Sie an Programmen teilnehmen, die speziell auf Sie abgestimmt sind. Sie werden den Unterschied spüren.

SO WERDEN SIE TEAMLEADER

*und erhalten einen **Ford Grand C-MAX*** für 1 Jahr*

Erreichen Sie innerhalb von 52 Wochen ab der Ernennungswoche Ihrer 1. Förderung insgesamt 3 Förderungen können Sie sich zum TeamLeader ernennen lassen.



So behalten Sie Ihren Titel und Ihr TeamLeader-Fahrzeug

Innerhalb von 52 Wochen nach der erstmaligen TeamLeader-Ernennung fördern Sie 2 neue Junior TeamManager zu TeamManagern.

SO WERDEN SIE STAR TEAMLEADER

*und wählen zwischen der **Mercedes C-Klasse*** oder dem Ford S-Max** für 1 Jahr*

Sie qualifizieren sich mit € 30.000 TeamLeader-Umsatz und mindestens 5 Förderungen innerhalb eines Kalenderjahres.



Abbildungen ähnlich

So behalten Sie Ihren Titel und Ihr STAR TeamLeader-Fahrzeug

Innerhalb eines Kalenderjahres nach der Ernennung zum STAR TeamLeader erreichen Sie 3 neue Förderungen und einen TeamLeader-Umsatz in Höhe von € 60.000.

DAS SIND IHRE VORTEILE

(neben Ihren Provisionszahlungen als TeamManager)

- Luxus-Prämien im TeamLeader Club
- TeamLeader-/STAR TeamLeader-Fahrzeug*
- Visitenkarten und Namensschild
- Eine besondere Stellung in der Bezirkshandlung und auf nationalen Events
- Teilnahme am PartyManager, TeamManager und TeamLeader Bonus-Programm „Star Club“

*Einzelheiten und Informationen zu Ihrer Kostenbeteiligung entnehmen Sie bitte den Drucksachen „TeamManager Fahrzeug-Vereinbarung“ und „Steuern – Merkblatt für Ihre erfolgreiche Karriere“.

Umsätze, die über persönliche Webshop-Profile auf tupperware.de erzielt werden, zählen zur Fahrzeug-Qualifikation dazu.

TeamLeader-Umsatz: Umsätze der geförderten Teams ohne Umsatz eigenes Team

BEZIRKS-HÄNDLER
bei Tupperware

Als Bezirkshändler/-in führen Sie Ihr eigenes Unternehmen und sind als selbständiger Vertriebspartner verantwortlich für sämtliche PartyManager, die für Ihre Bezirkshandlung tätig sind.

Weitere Informationen erhalten Sie von mir, Ihrer Bezirkshändlerin/Ihrem Bezirkshändler, oder dem für mich zuständigen Tupperware Regional Sales Manager.



Iris, 49,
aus Essen

Für TEAMMANAGER

WEITERBILDUNG
im Rahmen der Tupperware Akademie

Wir sind für Sie da!

Auf persönliche und fachliche Weiterbildung legen wir viel Wert und möchten Sie dabei unterstützen. Hierzu bietet Ihnen die Tupperware Akademie maßgeschneiderte und aufeinander aufbauende Schulungen und Seminare an, die Sie ab der Ernennung zum TeamManager besuchen können.

Persönliches Coaching vor Ort, ein zweijähriges Seminarkonzept mit Trainings zu allen relevanten Themen – durchgeführt von Experten. So entwickeln Sie sich Schritt für Schritt zu der Führungskraft, die Sie sein möchten.

Akademie

T1 Das Basis-Training

Expertenwissen mal ganz anders. Die erfolgreichsten und kompetentesten TeamManager Ihrer Region verraten praxisnah Tipps und Vorgehensweisen zu den vier wichtigsten Themen Ihrer neuen Tätigkeit:

- Buchen
- Einarbeiten
- Rekrutieren
- Teamführung



T2 Das Aufbautraining

In diesem Aufbautraining dürfen Sie sich darauf freuen, von den Erfahrungen der Tupperware Verkaufsprofis zu profitieren und mit diesen gemeinsam neue Techniken zu erlernen. Dabei haben Sie die Gelegenheit, sich nicht nur mit dem Tupperware Regional Sales Manager, sondern auch mit leistungsstarken TeamManagern aus anderen Bezirkshandlungen auszutauschen und Ihre eigene Erfolgsformel zu entwickeln.



T3 Das Trainingscamp

Weiterbildung, Begeisterung und Spaß ist das Konzept dieses mehrtägigen Trainingscamps im Europapark Rust. Tauschen Sie sich mit Kollegen aus und erleben Sie beeindruckende Seminarinhalte und Präsentationen – im besten Fall mit Ihrem Partner/Ihrer Partnerin.

Qualifikation

ALLEINE: Mind. € 6.000 Team-Umsatz + 3 persönliche Rekrutierungen in 10 Wochen ab TeamManager-Ernennung

MIT PARTNER: Mind. € 8.000 Team-Umsatz + 3 persönliche Rekrutierungen in 10 Wochen ab TeamManager-Ernennung



Bildquelle Europa-Park GmbH & Co Mack KG

Umsätze, die über persönliche Webshop-Profile auf tupperware.de erzielt werden, zählen zur T3-Qualifikation dazu.

WEITERBILDUNG
im Rahmen der Tupperware Akademie

Für TEAMMANAGER









Akademie

T4 Das Erlebnis-Training

Im Handumdrehen aus Ihrer Party ein Erlebnis mit Tipps vom Tupperware Chef-Koch Jürgen Reinke zaubern, ein Team zu Höchstleistungen anspornen, Produkt- und Ernährungsschulungen – das alles und noch viel mehr verbirgt sich hinter dem 2-tägigen T4 Erlebnis-Training.

Qualifikation

Mind. € 13.000 Team-Umsatz und 5 Team-Rekrutierungen innerhalb des ersten vollen Quartals* nach der T3 Qualifikationsphase.

Umsätze, die über persönliche Webshop-Profile auf tupperware.de erzielt werden, zählen zur T4- und T5-Qualifikation dazu.

*Die Quartalsabgrenzungen sind die Wochen 1-13/19; 14-26/19; 27-39/19 und 40-52/19.

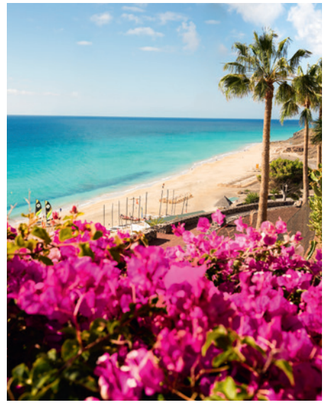
T5 Die Exklusiv-Reise

Gemeinsam mit Tupperware haben Sie die Chance, aufregende Orte zu bereisen, in mehreren Tagen wundervolle Landschaften zu genießen und in Workshops zu erfahren, wie Sie das Maximum aus Ihrer Tätigkeit als TeamManager herausholen.

T5 bedeutet Weiterbildung und gezieltes Training auf höchstem Niveau, gepaart mit Entspannung und Abenteuer in malerischer Umgebung.

Das Reiseziel und die Qualifikation im Rahmen des aktuellen Förder-Wettbewerbs erfahren Sie von mir, Ihrer Bezirkshändlerin/Ihrem Bezirkshändler.









Beispielhafte Abbildungen

WEITERBILDUNG
im Rahmen der Tupperware Akademie



Für TEAMLEADER und STAR TEAMLEADER

TEAMLEADER KONGRESS

Hier verbringen die erfolgreichsten TeamLeader deutschlandweit wertvolle Tage miteinander. Das persönliche und intensive Coaching ist der nächste Schritt, um eine erfolgreiche Unternehmerin zu werden.

Multiplizieren Sie Ihren Erfolg!

DAS TEAM 2019

Jedes Jahr stellt der Tupperware Regional Sales Manager und ich, Ihre Bezirkshändlerin/Ihr Bezirkshändler, dieses ganz besondere Team aus TeamLeadern und STAR TeamLeadern zusammen: eine perfekte Mischung aus Begeisterung und Erfahrung. Im Rahmen von drei Seminaren werden Sie anschließend an neue Herausforderungen und Inhalte rund um die Themen Teamführung, Zielerreichung und Erfolgsformeln herangeführt.

Für angehende BEZIRKSHÄNDLER

BZH SEMINARE

Das JUNG BZH Coaching & Entwicklungstraining bietet innerhalb Ihrer ersten beiden Jahre als Bezirkshändlerin/Bezirkshändler ein professionelles Team aus internen und externen Trainern und Coaches.

Diese liefern Ihnen alle relevanten Inhalte zu folgenden Themen:

- Präsentationstechniken
- Gesprächsführung
- Zielsetzung
- Teamführung
- Coaching in Ihrer BZH



Akademie



Confidence becomes you*

Als ich als PartyManager angefangen habe, war ich Mama von zwei kleinen Kindern. Dann kamen Nummer Drei und Vier dazu und ich hab mich erst mal nur um die Kleinen gekümmert. Als der Jüngste eineinhalb war, wollte ich wieder was nur für mich tun und mein Mann meinte: „Tupper doch wieder, das hat Dir doch immer Spaß gemacht." Seit 2011 bin ich wieder voll dabei – mittlerweile als Führungskraft mit einem Spitzen-Team! Das hätte ich mir anfangs nie vorstellen können. Aber so ist Tupperware eben: Tausend Möglichkeiten und ich entscheide, welche zu mir und meinem Leben passt!

Alexandra, 43, aus Castrop-Rauxel

Tupperware® bietet Menschen die Chance, ihre Potenziale voll zu entfalten. Mit Produkten, die inspirieren und überraschen und mit der Möglichkeit, eine eigene Karriere zu gestalten. Gemeinsam mit Menschen, die sich gegenseitig unterstützen und Spaß haben, an dem was sie tun. Eine Karriere, die perfekt zu ihrem Leben passt.

*Selbstbewusstsein steht Dir

tupperware.de

Gültig bis zur Neuauflage. Stand: Januar 2019

W180475

Tupperware®

STARTE MIT TUPPERWARE
UND ERGREIFE DEINE **MÖGLICHKEITEN**





BRONZE LEVEL

1 ANMELDE-WOCHE | 2 WOCHE | 3 WOCHE | 4 WOCHE

MEINE ERSTEN 4 WOCHEN
MINDESTENS 1/2 STANDARDPARTY*
MINDESTENS 1 STANDARDPARTY*



SILBER LEVEL

5 WOCHE | 6 WOCHE | 7 WOCHE | 8 WOCHE

MEINE ERSTEN 8 WOCHEN
MINDESTENS 2 STANDARDPARTYS*



GOLD LEVEL

9 WOCHE | 10 WOCHE | 11 WOCHE | 12 WOCHE | 13 WOCHE

MEINE ERSTEN 13 WOCHEN
MINDESTENS 4 STANDARDPARTYS*



13 WOCHE

PLATIN LEVEL

BIS EINSCHLIESSLICH WOCHE 13
MINDESTENS 8 STANDARDPARTYS*
MINDESTENS 1 REKRUTIERUNG

Alle Preise aus dem Einarbeitungsprogramm erhältst du zusätzlich zu den Preisen aus den parallel laufenden Aktivitäts-, Rekrutierungs- und Umsatz-Wettbewerben. Artikel nicht farbverbindlich, Modellwechsel vorbehalten.
*Eine Standardparty entspricht einem persönlichen Umsatz von € 450.